

**DOFINANSOWANIE PRACODAWCOM
KOSZTÓW KSZTAŁCENIA
MŁODOCIANYCH PRACOWNIKÓW**

Na podstawie art. 122 ust. 6 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe **dofinansowanie przyznaje wójt właściwy ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego pracownika**, w drodze decyzji, po stwierdzeniu spełnienia warunków określonych w ust. 1 w/w ustawy.

Podmioty uprawnione do otrzymania dofinansowania:

Zgodnie z art. 122 ust. 1 Prawa oświatowego, pracodawcom, którzy zawarli z **młodocianymi pracownikami zamieszkałymi na terenie Gminy Złotów** umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego lub nauki zawodu przysługuje zwrot kosztów kształcenia, jeżeli:

1. Pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych określone w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania;

2. Młodociany pracownik ukończył naukę zawodu i zdał:

- a) w przypadku młodocianego zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u **pracodawcy będącego rzemieślnikiem – egzamin czeladniczy** zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle,
- b) w przypadku młodocianego zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u **pracodawcy niebędącego rzemieślnikiem – egzamin zawodowy**;

3. młodociany pracownik ukończył przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin, zgodnie z przepisami, o których mowa w pkt 1.

Termin i miejsce składania wniosku o dofinansowanie

Dofinansowanie jest przyznane na wniosek pracodawcy złożony w **terminie 3 miesięcy od dnia zdania przez młodocianego pracownika egzaminu** zgodnie z przepisami w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagrodzeń.

Wniosek z załącznikami należy złożyć w Urzędzie Gminy Złotów, ul. Leśna 7, 77-400 Złotów pok. nr 1 (sekretariat).

Źródło pochodzenia środków na dofinansowanie:

Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników jest finansowane ze środków Funduszu Pracy.

Wysokość dofinansowania

Zgodnie z **art. 122 ust. 2, 2a Prawa oświatowego** wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia jednego młodocianego pracownika wynosi:

1) w przypadku nauki zawodu – do 8081 zł przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy; jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy, kwotę dofinansowania wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do okresu kształcenia;

2) w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy- do 254 zł za każdy pełny miesiąc kształcenia.

W przypadku nauki zawodu prowadzonej w zawodach wskazanych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w prognozie, o której mowa w art. 46b ust. 1, wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia jednego młodocianego pracownika, o której mowa w ust. 2 pkt. 1, wynosi do 10 000 zł.

Czas realizacji

Termin wypłaty dofinansowania uzależniony jest od otrzymania od Wojewody na rachunek bankowy Gminy Złotów środków Funduszu Pracy.

Zasady pomocy de minimis

Rozporządzenie Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis.

Zgodnie z art. 3 ust. 2 rozporządzenia 2023/2831, **całkowita kwota pomocy de minimis przyznanej przez jedno państwo członkowskie jednemu przedsiębiorstwu nie może przekroczyć 300 000 EUR w okresie 3 lat**, przy czym, zgodnie z pkt 11 preambuły do ww. rozporządzenia, „dla każdego przypadku przyznania nowej pomocy de minimis należy uwzględnić całkowitą kwotę pomocy de minimis przyznaną w ciągu minionych trzech lat”.

Warunki dopuszczalności pomocy de minimis muszą być spełnione **na dzień udzielenia pomocy**. Zgodnie natomiast z art. 2 pkt 11 ustawy pomocy publicznej, przez dzień udzielenia pomocy należy rozumieć, co do zasady, dzień w którym podmiot ubiegający się o pomoc publiczną nabył prawo do otrzymania tej pomocy (np. dzień podpisania umowy lub wydania decyzji administracyjnej).

Oznacza to, że niezależnie od tego, kiedy został złożony wniosek o udzielenie pomocy de minimis, to ostatecznie dzień jej udzielenia jest decydujący w zakresie wyboru odpowiedniego rozporządzenia Komisji o pomocy de minimis oraz ustalenia, czy pomoc dla danego wnioskodawcy mieści się w dopuszczalnym limicie pomocy de minimis.

Obowiązek zawiadomienia o zawarciu umowy z młodocianym pracownikiem:

Pracodawcy na podstawie § 3a Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagrodzenia zostali zobowiązani do poinformowania wójta właściwego ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego pracownika o zawarciu z młodocianym umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego.

Informację, należy złożyć w Urzędzie Gminy Złotów, ul. Leśna 7, pok. nr 1 (Sekretariat)

Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe;
2. Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego;

3. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy;
4. Ustawa z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle;
5. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej;
6. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania;
7. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu;
8. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez przedmiot ubiegający się o pomoc de minimis;
9. Rozporządzenie Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis.

Wymagane załączniki do wniosku:

1. Kopie dokumentów potwierdzających, że pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych;
2. Kopię dokumentu potwierdzającego zatrudnienie osoby prowadzącej szkolenie w imieniu pracodawcy albo osoby zatrudnionej u pracodawcy;
3. Kopia umowy o pracę z młodocianym pracownikiem zawartej w celu przygotowania zawodowego;
w przypadku zmiany czasu trwania nauki należy dołączyć kopię aneksu do umowy; w przypadku zmiany pracodawcy w czasie trwania nauki należy dołączyć kopię umowy o pracę i świadectwa;
4. Kopia odpowiednio dyplomu/świadectwa potwierdzającego ukończenie kształcenia teoretycznego oraz zdanie egzaminu, o którym mowa w art. 122 ust. 1 pkt 2 i 3 ustawy z 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe albo zaświadczenie (oryginał) potwierdzające zdanie tego egzaminu przez młodocianego pracownika;
5. Aktualny wydruk z CEIDG lub wypis z KRS w zależności od formy prowadzonej działalności przez pracodawcę;
6. Pełnomocnictwo w przypadku składania wniosku przez pełnomocnika (oryginał lub kopia uwierzytelniona zgodnie z art. 33 § 3 KPA);
7. Oświadczenie o wielkości pomocy de minimis otrzymanej w ciągu minionych 3 lat, albo oświadczenie o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie;
8. Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis;

Załączniki, które mogą być złożone w formie kopii muszą być poświadczane za zgodność z oryginałem.